**СОГЛАСОВАНО**
**Руководитель управления культуры администрации городского округа г. Воронеж**
**_____А.В.Харитонов**
**«_01_» _января_ 20_22_ год**

**УТВЕРЖДАЮ**
**Директор муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа г. Воронеж "Централизованная библиотечная система"**
**_____А.В.Золототрубов**
**«_01_» _января_ 20_22_ год**

# Положение
# о рабочих местах для инвалидов
# в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа город Воронеж "Централизованная библиотечная система"

## 1. Общие положения

1.1. Положение о рабочих местах для инвалидов (далее – «Положение») – локальный нормативный акт муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа город Воронеж "Централизованная библиотечная система" (далее – «Учреждение»), разработанный в соответствии с требованиями Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ, Законом Воронежской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов» от 03.05.2005 № 22-ОЗ ((в редакции законов Воронежской области от 09.10.2007 N 103-ОЗ, от 29.12.2009 N 193-ОЗ, от 25.12.2013 N 202-ОЗ, от 27.05.2014 N 50-ОЗ, от 02.03.2015 N 05-ОЗ, от 14.12.2021 N 137-ОЗ) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение разработано с целью обеспечения инвалидам, работающим или соискателям работы в Учреждении (далее – «инвалиды»), их трудовых прав, равных возможностей, достижения ими материальной независимости и социальной интеграции в общество.

## 2. Квота для инвалидов

2.1. Квота для инвалидов в Учреждении составляет 3% среднесписочной численности работников, минимальное количество рабочих мест, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов в Учреждении, составляет 6.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Учреждение может выделять и (или) создавать количество рабочих мест, превышающее установленную квоту.

2.4. В учреждении создано 1 специальное рабочее место с соблюдением дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию оборудования и дополнительное оснащение с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

## 3. Рабочие места для инвалидов

3.1. Учреждение выделяет, в случае необходимости организует рабочие места для трудоустройства инвалидов.

3.2. Рабочие места к моменту трудоустройства инвалида могут быть замещены другим работником. В этом случае инвалиду предлагаются (в случае наличия) другие вакантные рабочие места, подходящие ему по состоянию здоровья. Количество рабочих мест для инвалидов не должно быть ниже установленной квоты (согласно п.2.1 Положения).

## 4. Прием на работу инвалидов в счет квот

4.1. Прием инвалидов на работу в счет квот осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Прием на работу по направлению из органа занятости населения осуществляется только при предъявлении инвалидом письменного направления, выданного органом занятости населения установленной формы и удостоверения инвалида.

## 5. Условия труда инвалидов

5.1. Условия труда инвалидов должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации (ИПР) инвалида, выданной в установленном законодательством порядке. ИПР имеет для инвалида рекомендательный характер. Инвалид при приеме на работу имеет право предъявить индивидуальную программу реабилитации инвалида. Он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом (ст. 11 Закона № 181-ФЗ). О своём намерении соблюдать виды, формы и объемы реабилитационных мероприятий инвалид уведомляет работодателя, направив соответствующее заявление на имя руководителя Учреждения. Отказ инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей освобождает работодателя от ответственности за исполнение такой программы.

5.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.3. Продолжительность ежедневной работы инвалиду устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

5.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом инвалид должен быть Учреждением письменно под роспись ознакомлен с правом отказаться от подобной работы.

5.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 30 календарных дней.

5.6. По желанию инвалида, на основании поданного им заявления, Учреждение обязано предоставить инвалиду отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году. Предоставление отпуска возможно, по желанию инвалида, частями. Право на предоставление отпуска без сохранения содержания или его части, не использованное инвалидом в текущем году на следующий год не переносится.

5.7. Учреждение имеет право направить в соответствующую медицинскую организацию запрос о возможности исполнения конкретным инвалидом трудовой функции по должности.

## 6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в порядке, предусмотренном для принятия локальных нормативных актов Учреждения.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ГОРДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»**

# П Р И К А З

**20.12.2023 г. № 369** **г. Воронеж**

**Об утверждении**
**Положения о рабочих местах**
**для инвалидов в МБУК «ЦБС» г. Воронежа.**

В соответствии с требованиями Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ, Законом Воронежской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов» от 03.05.2005 № 22-ОЗ ((в редакции законов Воронежской области от 09.10.2007 N 103-ОЗ, от 29.12.2009 N 193-ОЗ, от 25.12.2013 N 202-ОЗ, от 27.05.2014 N 50-ОЗ, от 02.03.2015 N 05-ОЗ, от 14.12.2021 N 137-ОЗ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о рабочих местах для инвалидов в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа город Воронеж "Централизованная библиотечная система" с 01.01.2024 г. (Приложение 1)
2. Ознакомить сотрудников муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа город Воронеж "Централизованная библиотечная система" с Положением о рабочих местах для инвалидов в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа город Воронеж "Централизованная библиотечная система"
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Директор МБУК "ЦБС" г. Воронежа** **А.В.Золототрубов**