

СОГЛАСОВАНО

Руководитель управления культуры
администрации городского округа
г. Воронеж

« 12 »

И.П. Чухнов

2016 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального бюджетного
учреждения культуры городского округа г.
Воронеж "Централизованная

библиотечная система"

В.И.Смычникова

2016 год

Положение

о рабочих местах для инвалидов

**в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа
город Воронеж "Централизованная библиотечная система"**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о рабочих местах для инвалидов (далее – «Положение») – локальный нормативный акт муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа город Воронеж "Централизованная библиотечная система" (далее – «Учреждение»), разработанный в соответствии с требованиями Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ, Законом Воронежской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов» от 03.05.2005 № 22-ОЗ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 1.2. Положение разработано с целью обеспечения инвалидам, работающим или соискателям работы в Учреждении (далее – «инвалиды»), их трудовых прав, равных возможностей, достижения ими материальной независимости и социальной интеграции в общество.

2. Квота для инвалидов

- 2.1. Квота для инвалидов в Учреждении составляет 3% среднесписочной численности работников, минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов в Учреждении составляет 9-10.
- 2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 2.3. Учреждение может выделять и (или) создавать количество рабочих мест, превышающее установленную квоту.

3. Рабочие места для инвалидов

- 3.1. Учреждение выделяет, в случае необходимости организует рабочие места для трудоустройства инвалидов.
- 3.2. Рабочие места к моменту трудоустройства инвалида могут быть замещены другим работником. В этом случае инвалиду предлагаются (в случае наличия) другие вакантные рабочие места, подходящие ему по состоянию здоровья. Количество рабочих мест для инвалидов не должно быть ниже установленной квоты (согласно п.2.1 Положения).

4. Прием на работу инвалидов в счет квот

- 4.1. Прием инвалидов на работу в счет квот осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.2. Прием на работу по направлению из органа занятости населения осуществляется только при предъявлении инвалидом письменного направления, выданного органом занятости населения установленной формы и удостоверения инвалида.

5. Условия труда инвалидов

- 5.1. Условия труда инвалидов должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации (ИПР) инвалида, выданной в установленном законодательством порядке. ИПР имеет для инвалида рекомендательный характер. Он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом (ст. 11 Закона № 181-ФЗ).
- 5.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 5.3. Продолжительность ежедневной работы инвалиду устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.
- 5.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом инвалид должен быть Учреждением письменно под роспись ознакомлен с правом отказаться от подобной работы.
- 5.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 30 календарных дней.
- 5.6. По желанию инвалида, на основании поданного им заявления, Учреждение обязано предоставить инвалиду отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году. Предоставление отпуска возможно, по желанию инвалида, частями. Право на предоставление отпуска без сохранения содержания или его части, не использованное инвалидом в текущем году на следующий год не переносится.
- 5.7. Инвалиды при приеме на работу имеют право предъявить индивидуальную программу реабилитации инвалида.
- 5.8. Индивидуальная программа реабилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом. О своём намерении соблюдать виды, формы и объемы реабилитационных мероприятий инвалид уведомляет работодателя, направив соответствующее заявление на имя руководителя Учреждения. Отказ инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей освобождает работодателя от ответственности за исполнение такой программы.
- 5.9. Учреждение имеет право направить в соответствующую медицинскую организацию запрос о возможности исполнения конкретным инвалидом трудовой функции по должности.

6. Заключительные положения

- 6.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в порядке, предусмотренном для принятия локальных нормативных актов Учреждения.
- 6.2. Копия настоящего Положения направляется в орган занятости населения по месту регистрации Учреждения.